



IWP-FuF
Fach- &
Führungskräfte

Personalentwickler/in

Zielgruppe: Personal- und HR-Mitarbeitende; Führungskräfte; Unternehmer/innen; Interessierte, die ihre Fähigkeiten und Kenntnisse erweitern möchten

13.05.-24.05.2024*

Personalentwicklung (80 UE)

- Coaching- und Weiterbildungsbedarfe erkennen,
- Durchführung von Coachings und Schulungen,
- Zielvereinbarungen mit Mitarbeitenden,
- Beurteilungsverfahren

27.05.-07.06.2024

Change Management (80UE)

- Typologien, Change-Modelle (Kotter, Lewin),
- Psychologie der Veränderung,
- Change-Prozesse,
- Theory U, Change-Kommunikation, als Tool für Veränderungsformate

10.06.-21.06.2024

Design Thinking (80 UE)

- Mehrfache Anwendung des Design-Thinking-Prozesses
- User Research und Interviewführung
- Erlernen und Anwenden ausgefallener Kreativitätstechniken
- Entwickeln und Testen greifbarer Prototypen

24.06.-28.06.2024

Arbeitsrecht (40UE)

- Grundlagen des Arbeitsrechts,
- Begründung des Arbeitsverhältnisses,
- Inhalt, Besonderheiten und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

01.07.-12.07.2024

Personalwirtschaft (80UE)

- Personalbeschaffung, -einsatz, -beurteilung
- Entgelt, Personalverwaltung,
- Personalfreisetzung, Personalcontrolling, Personalführung

*Durch Feiertage entfallene Unterrichtstage werden zum Maßnahmenende nachgeholt.

Alle Module können auch einzeln gebucht oder mit folgenden Empfehlungen ergänzt werden:

**SAP®-Anwender/in
Personalwesen (HCM)
inkl. SAP®-
Zertifizierung**

**Digital Leadership
& Digital Business**

**Kommunikation &
Konfliktmanagement**

Dauer: 10.05.2024 bis 15.07.2024

Lehrgangsdauer: 2,25 Monate (360 UE)

Unterrichtszeiten: Montag-Freitag, 08:00-15:00 Uhr

Förderung: Agentur für Arbeit, Jobcenter, Deutsche Rentenversicherung, Transfergesellschaften, Berufsförderungsdienst, Bildungsprämie etc.

Die für Sie geltende **Maßnahmenummer** wird individuell auf Ihrem Angebot aufgeführt und kann jederzeit am Schulungsstandort erfragt werden.



IT/EDV

Gewerblich-
technischer Bereich

Medien

Sprache

Kaufmännischer
Bereich

Fach- &
Führungskräfte

Gesundheitswesen

Qualifizierung mit
Berufsabschluss

Personalentwickler/in

Personalentwickler arbeiten in einem breiten Spektrum von Branchen und Unternehmen, in denen die Entwicklung und Förderung von Mitarbeitenden eine wichtige Rolle spielt. Diese könnten sein;

- 1. Unternehmen und Konzerne:** In großen Unternehmen und Konzernen gibt es oft spezialisierte Personalentwicklungsteams, die sich darauf konzentrieren, Schulungen, Programme zur Talententwicklung, Leistungsmanagement und Karriereentwicklung für Mitarbeitende anzubieten.
- 2. Bildungseinrichtungen:** Hochschulen, Universitäten oder Bildungseinrichtungen können Personalentwickler beschäftigen, um Programme für die Entwicklung von Lehrkräften, Verwaltungspersonal und anderen Mitarbeitende zu entwickeln.
- 3. Beratungsunternehmen:** Personalentwickler könnten für Beratungsunternehmen arbeiten, die Dienstleistungen in den Bereichen HR-Management, Personalwesen und Organisationsentwicklung anbieten.
- 4. Öffentlicher Sektor:** Regierungsbehörden, kommunale Einrichtungen oder öffentliche Organisationen beschäftigen oft Personalentwickler, um Mitarbeitende zu schulen, ihre Fähigkeiten zu verbessern und Programme für die berufliche Weiterentwicklung anzubieten.
- 5. Non-Profit-Organisationen:** Organisationen im gemeinnützigen Sektor legen ebenfalls Wert auf die Entwicklung ihrer Mitarbeitende und könnten Personalentwickler einstellen, um Schulungen, Führungsentwicklung oder Mitarbeiterengagement zu fördern.
- 6. Gesundheitswesen:** Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Gesundheitsorganisationen können Personalentwickler beschäftigen, um Schulungsprogramme für medizinisches Personal, Administratoren und andere Mitarbeitende anzubieten.
- 7. Technologieunternehmen:** In der schnelllebigen Technologiebranche sind Personalentwickler gefragt, um Mitarbeiterschulungen für neue Technologien, Softwaresysteme und Innovationen anzubieten.

Generell sind Personalentwickler *innen in Branchen und Unternehmen tätig, die großen Wert darauf legen, ihre Mitarbeitenden zu entwickeln, zu fördern und ihre Fähigkeiten zu verbessern, um die Leistung und das Engagement am Arbeitsplatz zu steigern.

Ziele der Weiterbildung

Ziel ist die Verbesserung der Fähigkeiten im Bereich der Mitarbeiterführung- und -entwicklung. Dies umfasst zum Beispiel den Entwurf und Umsetzung effektiver Personalentwicklungsstrategien, um die individuelle Leistung und das Engagement der Mitarbeitenden zu steigern. Das Kennenlernen von innovativen Methoden hilft dabei, die Bedürfnisse von Mitarbeitenden zu erkennen und die Produkte oder Strategien entsprechend darauf auszurichten. Weiterhin ist die Vermittlung rechtlicher Rahmenbedingungen Bestandteil, die bei der Planung und Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen zu beachten sind.